

昨年好評を博しましたセミナー（総受講者130名）を本年度も開催いたします！！

研修で学んだことが活かさない、内容がつまらない、効果がない、費用に見合わないと思ったら・・・

研修体系が
わかる・つくれる

『研修 総点検セミナー』

【自律型人材育成・次世代リーダー育成を行い、収益向上をはかるためには】

企業組織の中核となる経営基盤を構成するのは、他ならぬ優秀な「人財」です。更に活躍してもらうには、普段の業務を通じた仕事での教育訓練(OJT)はもちろんのこと、魅力あふれる研修(Off-JT)を実施する必要が不可欠です。しかし、経済環境が激変した現在、多くの企業組織が研修の改善、抜本的見直しに迫られています。また、研修の種類や方法は様々ありますが、研修の最終的な目的は「ミッション達成や収益向上に貢献する」であることへの帰結に、疑問を挟む余地はありません。本セミナーでは経営に資する視座のもと、効果的な研修体系、研修プログラムの策定・実施などを構築します。そして、豊富な経験を有する研修講師が、人材育成論、人的資源管理論等に立脚して、研修に関する総点検の着眼点を昨今の人材育成トピックスを含め解説します。

開催趣旨

課題解消ポイント

- ◎ トップからは研修を見直せと言われている。でも何から手をつければいいのかわからない。
- ◎ そもそも研修を行うことが目的で、マンネリ化している。これではいけないと思っている。
- ◎ 受講者には研修で学んだことを仕事に活かして欲しい。でも現場や業務にうまくいかない。
- ◎ トップからは研修の効果はあるのかと聞かれた。どのように答えればいいのかわからない。
- ◎ 受講者のためになる良い研修をやりたい。だが社内スタッフが対応できず不足もしている。
- ◎ 研修の費用がかかり過ぎていると言われた。でもどう優先順位をつけるのかわからない。
- ◎ そもそも現状の問題を研修で解決することは難しい。どのように改善すればいいのか。
- ◎ 研修に取り立てて問題は感じていない。しかし今一度、研修の基本だけは確認してみたい。

I 人材育成の意義・目的

1 経営の観点-経営戦略・計画の実現-

人材育成施策と人事制度を関連づけ、中期経営計画とのリンケージ

2 個人の観点-生涯学習への貢献-

II 人材育成体系の整備

1 人材育成体系とは

人材とは・育成とは・体系とは、人材育成体系の必要性

2 人材育成体系設計のプロセス

精緻&簡易設計モデル、現状分析・期待する人材像の明確化(目標の設定)

現状の分析

期待する人材像の明確化(目標の設定)

人材育成体系の設計

III 研修プログラムの設計

1 研修プログラム設計のプロセス

PDCA、インストラクショナル・デザイン

2 現状の分析

人材育成ニーズ(期待される資質・能力・スキル等)の明確化

人材育成キーワードの発見

3 研修目標の設定

目標行動・評価条件・達成基準、前記行動

研修評価との連動



4 インストラクション方法の解説

課題分析、研修のストーリー作り、チャック

方略フレームワーク：導入・展開・まとめ、ガニエの教授事象、経験学習

研修方式：講義、会議、グループ討議、実習、ロールプレイング、事例研究

質問技法：全体、指名、リレー

5 研修環境

会場レイアウト、机・椅子、小物、五感(視覚、聴覚、嗅覚、味覚、触覚)

6 インストラクター

立場、資質、経歴、風貌

IV 研修の実施

受付・誘導、資料の配布、講師へのフィードバック

V 研修の評価

1 測定と評価

2 研修効果の測定

効果測定方法の色々、効果の「わかる化」、効果を高めるには

VI 人材育成トピックス

1 企業における人材育成の動向

2 トピックス

OJTかOff-JT、選抜、経験学習、脱MBA、受講者主体、内製化、アクションラーニング等

質疑



セミナープログラム

日 程	会 場
2012年8月2日(木) 10:00~17:00 8/2は参加者多数のため募集は締め切らせていただきました。	生産性本部ビル セミナー室(渋谷駅から徒歩8分) 大橋会館(東急田園都市線「池尻大橋駅」東口から徒歩5分)
2012年10月1日(月) 10:00~17:00	経営アカデミー セミナー室 (JR・メトロ東京駅:徒歩3分) ※場所の詳細は「経営アカデミー所在地」にてご検索ください

参加者多数のため会場を変更させていただきます。

対 象: 人材育成・教育研修ご担当者、管理職、役員(内容は昨年度実施したセミナーと同じです)

参加費: 10,500円(賛助会員) 21,000円(一般)(ぜひ2名様でご参加ください。参加費は同額となります(2名様でも10,500円(賛助会員) 21,000円(一般))。)

*食事の用意はありませんので、各自おとりくださいますようお願い申し上げます。



公益財団法人 日本生産性本部 コンサルティング部 人材育成・教育研修チーム

日程・場所： 8/2(木) …… 大橋会館 (東急田園都市線「池尻大橋駅」東口から徒歩3分)
10/1(月) …… 経営アカデミー セミナー室 (JR・メトロ「東京駅」から徒歩3分)

8/2は参加者多数のため募集
は締め切らせていただきました。

※場所の詳細は「経営アカデミー所在地」にてご検索ください。

受付開始： 9時45分 (受付時にお名刺を頂戴いたします)

対 象： 人材育成・教育研修ご担当者、管理職、役員

- ※ ぜひ2名様でご参加ください。同じ企業組織の方は、2名様まで同額で受講可能です。
- ※ 同業他社様のご参加はお断りする場合もございます。予めご理解、ご了承ください。

講 師： 木下 耕二 (きのした こうじ) 日本生産性本部 主席経営コンサルタント

清涼飲料メーカーを経て、2000年から経営コンサルタント。

経営戦略、CS・マーケティング、業務改善、能力開発、収益・財務など幅広い視点から顧客と共に競争優位性、収益性のアップに邁進、現在に至る。

「企業の人材育成は経営に役立つべき」「経営幹部・社員の能力・態度が企業の命運を左右する」との信念から、人材育成目的の明確化、研修予算の獲得検討、人材育成体系の構築など、研修全体の上流工程から積極的に関与してきた。自ら講師を務める研修では、経営コンサルタントとしての経験と人材育成に関する原理・原則、理論との融合により、数多くの状況に応じた引き出し(持ち駒)から適切な指導を行う。また、豊富なケーススタディのインストラクション、更にはコーチング、ロジカルシンキングの確かさにも定評がある。そして、ティーチング力、ファシリテーション力のバランスがよく、リピート・長期継続顧客の満足度が高く、その多さが物語るように“受講者の腑に落ちる”、“実践に繋がる”、“人材育成担当者の良き相談相手”という点で、高い評価・信頼を得ている。

生産性本部公開研修(リーダーシップ等)指定講師、中小企業診断士、日本経営品質賞認定セルフアセッサー。
産業・組織心理学会、経営行動科学学会、人材育成学会、ODネットワークジャパンに所属。



参 加 費： 10,500円(賛助会員) 21,000円(一般) (2名様まで参加費同額。(2名様でも10,500円(賛助会員) 21,000円(一般))

- ※ お申込みいただきましたら、参加証(地図付き)を発行致します。
- ※ ご請求書を発行致しますので、前日までにお振込みください。

募集定員： 25名様(定員になり次第、締め切りとなります) 最少催行人員： 5名様

お問合せ先： 公益財団法人 日本生産性本部 コンサルティング部 人材育成・教育研修チーム

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1 TEL: 03-3409-1130 FAX: 03-3797-1810

HP: <http://consul.jpc-net.jp/mc/>

生産性本部 コンサルティング

検索



※ 個人情報の取扱いについて

- 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<http://www.jpc-net.jp/>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- 個人情報は、「研修総点検セミナー」の事業実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のためにのみ利用させていただきます。
- 法令に基づく場合を除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、コンサルティング部(TEL03-3409-1130)または総務部個人情報保護担当窓口(TEL03-3409-1112)までお問合せください。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りいたします。

参加お申込み書

月 日

ふりがな 組織名：	賛助会員・一般 (○印をおつけください)	
〒 所在地：		
TEL： ()	FAX： ()	
所属部署・お役職	参加者ご氏名	E-MAIL
	ふりがな	
	ふりがな	
FAX: 03-3797-1810 人材育成・教育研修チーム行 (お申込みはファクシミリにて)		