人材育成の基本と研修指導の実際

人材育成担当者養成講座

～研修効果・効率を最大化するポイントとインストラクション技法の習得～

【 ご 案 内 】

厳しい経営環境のなか、企業の持続的発展を実現するためには、最も重要な経営資源である人材の質的向上を図ることが重要です。長期的・計画的な視点に立ち、人材育成体系・教育計画のもと、OJT、OFF-JT、自己啓発、適切な職場配置等の手段を組合せながら、人材開発に取り組む必要があります。

本セミナーでは、人材育成担当者として、人材育成の基本をご理解いただくとともに、各階層別研修の企画から研修の具体的内容や実際の指導方法、そして研修効果・効率を最大化するためのポイント等を解説するとともに、実践で使えるスキルを事例研究や演習を交えながら習得いただきます。

※本講座では、個別の研修の効果・効率を高めるためのポイント、スキル等について取り上げます（研修体系や研修以外の人材育成手段等につきましては原則取り上げません）。

◆と　き　平成２５年 ９月１９日（木）・２０日（金）
１日目　１０：００～１７：００
２日目　　９：３０～１６：３０

◆ところ　九州生産性本部・セミナー室
福岡市中央区渡辺通２-１-８２　電気ビル共創館６Ｆ

◆対　象　人材育成責任者、教育・研修担当者

◆講　師　公益財団法人日本生産性本部
主席経営コンサルタント
木　下　耕　二　氏

公益財団法人 九州生産性本部

だいせつにします プライバシー
18940001(04)

人材育成担当者養成講座

～研修効果・効率を最大化するためのポイントとインストラクション技法の習得～

１日目	２日目
オープニング 本講座のゴール 本講座の前提 **Ⅰ　研修プログラムの設計プロセス** 現状の分析、設計・開発、実施、評価 **Ⅱ　現状の分析** １．経営環境、教育ニーズの把握 教育ニーズから目的・目標へ ２．研修の目的と目標 （１）研修の目的 そもそも一番大事・・・	**オープニング** 昨日の振り返り、質問への回答 **Ⅴ　心理学・モチベーション理論に基づく具体策** １．外発的動機づけ アメとムチ ２．内発的動機付け 実際のところ難しい・・・ **Ⅵ　設計・開発** １．インストラクション方略 教授方略、研修方式、質問技法
（昼食・休憩）	（昼食・休憩）
（２）研修の目標 **Ⅲ　研修効果の評価** １．測定と評価 ２．測定効果の測定フレームワーク **Ⅳ　人はなぜ学ぶのか** **～そもそも論に基づく具体策～** １．知的好奇心 ２．ポジティブ感情 ３．強制・不安	２．教材・ツール、研修環境 ３．インストラクター **【演習】** 基本習得、応用力養成、課題解決 **Ⅶ　実施** **Ⅷ　研修の限界の打破** 事前・事後の課題、職制の活用　等 **Ⅸ　人材育成体系** **Ⅹ　人材育成担当者としての心構え振り返り**

※事前課題がございます。（お申し込み後、連絡担当者の方宛ご郵送いたします。）
※随時、演習（ディスカッション、事例研究等）を行います。
※カリキュラムは研修の進行状況等によって変更させていただく場合がございます。

講　師　紹　介

公益財団法人日本生産性本部
主席経営コンサルタント

木　下　耕　二　氏

鹿児島大学法学部卒業。清涼飲料メーカーを経て、2000年から経営コンサルタント。経営戦略、ＣＳ・マーケティング、業務改善、能力開発、収益・財務など幅広い視点から顧客と共に競争優位性、収益性のアップに邁進、現在に至る。

「企業の人材育成は経営に役立つべき」「経営幹部・社員の能力・態度が企業命運を左右する」との信念から、人材育成目的の明確化、研修予算の獲得検討、人材育成体系の構築など、研修全体の上流工程から積極的に関与してきた。現実の経営課題を教材としながら、学習に関する知見やノウハウを活用して人材を育成、ひいては経営課題の達成を目指す。その一連の手法には定評がある。

自ら講師を務める研修では、経営コンサルタントとしての経験と人材育成に関する原理・原則、理論との融合により、数多くの状況に応じた引き出し（持ち駒）から適切な指導を行う。また、豊富なケーススタディのインストラクション、更にはコーチング、ロジカルシンキングの確かさにも定評がある。そして、ティーチング力、ファシリテーション力のバランスがよく、リピート・長期継続顧客の満足度が高く、その多さが物語るように“受講者の腑に落ちる”、“実践に繋がる”、“人材育成担当者の良き相談相手”という点で、高い評価・信頼を得ている。

日本生産性本部公開研修（マネジメントディスカバリー）指定講師、中小企業診断士（経済産業省登録）、マネジメント・インストラクター（全日本能率連盟認定）。産業・組織心理学会、経営行動科学学会、人材育成学会、ＯＤネットワーク・ジャパンに所属。ラーニングコラム配信中！検索⇒『リーダー人材育成木下』

開　催　要　領

日　　時　平成２５年９月１９日(木)　１０：００～１７：００
　　２０日(金)　　９：３０～１６：３０

会　　場　九州生産性本部セミナー室
　　（福岡市中央区渡辺通2-1-82　電気ビル共創館６Ｆ）

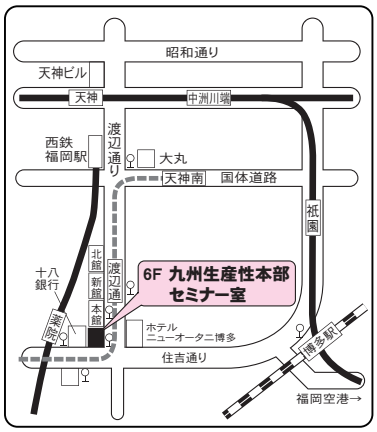
参加対象　人材開発責任者、教育・研修担当者

参 加 費　賛助会員企業　44,100円（本体価格42,000円　消費税2,100円）
　　未会員企業　59,850円（本体価格57,000円　消費税2,850円）

申込要領　◇参加申込書に必要事項をご記入の上、郵送又はＦＡＸにてご送付下さい。
◇電話でのお申込も構いませんが、その場合も必ず申込書をご送付願います。
◇**申込書が到着後、請求書・受講証をお送りします。**現金、小切手、銀行振込、いずれの方法でも構いません。開催前日までにご納入下さい。
◇**銀行振込の場合は請求書に同封の専用振込用紙をお使い下さい。**振込手数料は振込人にてご負担下さい。
◇お申込み後、お申込みの方に万一お差支えの時は代理の方のご参加をお願い致します。ご納入いただきました参加費は原則としてお返し致しかねます。

そ の 他　◇事前課題がございますので、８月３０日（金）をお申込締切期限とさせていただきます。（お申込書が到着後、連絡担当者の方宛に事前課題をご郵送いたしますので、ご参加の方にお渡しください。）

当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後、この様な経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、下記に記載の担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡下さい。



会場略図

九州生産性本部セミナー室
福岡市中央区渡辺通２−１−８２　電気ビル共創館6階
TEL ０９２−７７１−６４８１

交通案内

【バ　ス】 JR博多駅バス停A番より乗車（約10分）→渡辺通1丁目降車すぐ
天神大丸前バス停4Cより乗車（約 5分）→渡辺通1丁目降車すぐ
【タクシー】 ・天神より5分・JR博多駅より7分・福岡空港より25分
【電　車】 西鉄薬院駅より徒歩7分
【地下鉄】 地下鉄空港線　天神駅下車、天神地下街を通って（徒歩15分）
地下鉄七隈線　天神南駅乗車→渡辺通駅下車
（電気ビル本館B2Fへ直結）

<担 当 者>　公益財団法人　九州生産性本部（横谷・三小田）
〒810-0004　福岡市中央区渡辺通２−１−８２　電気ビル共創館６階
TEL／092 - 771 - 6481　　FAX／092 - 771 - 6490
http://qpc.or.jp/

※個人情報の取扱いについて

1. ご提供頂いた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全かつ適切に管理致します。
2. 個人情報は、本セミナーの申込に関する事務手続きや講座運営のために使用します。ただし、当本部からのセミナーや講演会等の開催案内のためにも使用する場合があります。
3. 個人情報は上記目的以外に第三者に開示、提供することはありません。個人情報の取扱いを含む業務を他社に委託する際は、個人情報が漏えい・流出することのないよう委託先に対して適切な契約や指導、管理を行います。
4. 個人情報の開示、訂正、削除については、上記担当または当本部のお客様相談窓口にご相談下さい。

人材育成担当者養成セミナー（９/１９･２０）参加申込書

平成２５年　　月　　日　313／横谷・三小田

貴社名					
所在地	（〒　　-　　）		Tel	―　　―	
			Fax	―　　―	
主な業種〔詳細に〕		従業員数	人	資本金	百万円
連　絡担当者	（所属・役職）	（ご氏名）			
メールアドレス	今後Ｅメールでも案内をご希望の方はアドレスをご記入ください				

	参加者氏名	所属・役職名	参加費（税込）
1			□会 員 企 業　４４,１００円 □未会員企業　５９,８５０円
2			×　　名
3			合計　　円

ＦＡＸでお申込みの際は、０９２−７７１−６４９０へお願いします。